

Las personas que necesiten acomodaciones especiales, incluyendo pero no limitado a un intérprete de lenguaje de señas, asientos accesibles o documentación en formatos accesibles deberán contactar al Superintendente o persona designada al menos dos días antes de la fecha de reunión.

Los documentos relacionados a un tema de una agenda que hayan sido entregados al Consejo Directivo con menos 72 horas antes de una reunión regular, estarán disponibles para su revisión pública en la oficina del Distrito Escolar Unificado de Delhi, 9716 Hinton Avenue, Delhi California o www.delhi.k12.ca.us

**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE DELHI
CONSEJO DIRECTIVO**

Reunión Regular

Sala de Conferencias Sarah Jane Clegg

16091 Locust Street

Delhi, California

Agenda

12 de marzo de 2019

Martes 6:30 p.m.

CONVOCATORIA AL INICIO DE REUNIÓN

_____ convocó al inicio de la reunión a las _____ p.m. en el Centro de Conferencias Sarah Jane Clegg.

Miembros presentes:

Ramon Prado, Vicepresidente _____

Carolyn Ridge, Secretaria _____

Felipe Espino III, Miembro _____

Vidal Preciado, Miembro _____

Brenda Saavedra, Miembro _____

Maria Salazar, Miembro _____

Maggie Reyes, Presidente _____

Adolfo Melara, Secretario _____

**Melissa Zuño, Representante de
Estudiantes** _____

II JURAMENTO DE LEALTAD A LA BANDERA

III SESIÓN CERRADA

1. **Recomendación del personal para readmitir al estudiante a las escuelas del Distrito Escolar Unificado de Delhi después de la expulsión, caso número 2018-2019-02.**

Se tomarán medidas.

2. **Recomendación del panel administrativo para expulsar al estudiante #2018-2019-09 por violaciones a la sección 48900(a) (1) del Código Educacional.**

Se tomarán medidas.

3. **Conferencia con los negociadores laborales.**

Representantes de agencia:

Jay Serratore, Superintendente auxiliar

Sharon Lampel, Director de Recursos Humanos
Travis Manley, Director, Escuela primaria de Schendel

No acción anticipada.

4. Disciplina/despido/suspensión del empleado público.

Acción anticipada.

5. Evaluación de desempeño del empleado público.

Superintendente

No acción anticipada.

Regreso a la Sesión Abierta

Si se toman Acciones en la Sesión Cerrada, las acciones requeridas por la ley Brown serán anunciadas en la Sesión Abierta. Las acciones requeridas por la ley Brown que deben tomarse en público se harán al regresar a la Sesión Abierta.

1. Recomendación del personal para readmitir al estudiante a las escuelas del Distrito Escolar Unificado de Delhi después de la expulsión, caso número 2018-2019-02.

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

2. Recomendación del panel administrativo para expulsar al estudiante #2018-2019-09 por violaciones a la sección 48900(a) (1) del Código Educacional.

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

3. Conferencia con los negociadores laborales.

Representantes de agencia:

Jay Serratore, Superintendente auxiliar

Sharon Lampel, Director de Recursos Humanos

Travis Manley, Director, Escuela primaria de Schendel

No acción anticipada.

4. Disciplina/despido/suspensión del empleado público.

En la sesión cerrada, el consejo directivo tomó medidas sobre la Resolución 03-12-2019-A para no reelegir a un empleado certificado.

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Proferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

5. Evaluación de desempeño del empleado público.

Superintendente

No acción anticipada.

A. Destacando la Excelencia- La preparatoria de Delhi, Camino Medico de ROP, Brett Nickelson, Director, Ms. Rodríguez, Profesora de ROP, Mrs. Peña, Consejera de CTE.

Reporte del Representante de Estudiantes – Melissa Zuño

B. Participación Pública

No se tomará medida alguna sobre ningún artículo presentado durante la porción de Participación Pública de la agenda.

Se alienta a los presentes a seguir las normas del Consejo Directivo y a requerir la inclusión de artículos en la agenda para su consideración con al menos una semana de antelación a la reunión del Consejo Directivo.

Cualquier persona que desee ser escuchada por el Consejo Directivo debe:

- Ser reconocida por el Presidente
- Dirigirse al podio
- Decir su nombre
- Registrarse y escribir el tema en el portapapeles ubicado en el podio
- compartir sus comentarios

A cada persona se le permitirán tres (3) minutos de exposición con un máximo de veinte (20) minutos por tema. Si se necesita una traducción consecutiva, se permitirá tiempo adicional.

El Presidente del Consejo Directivo no permitirá ningún disturbio o interrupción intencional de las reuniones del Consejo Directivo. Por favor apaguen sus teléfonos celulares.

Le agradecemos su asistencia y le damos la bienvenida a nuestra reunión.

IV Artículos de Acción

B. Agenda de Consentimiento

1. Aprobación de la agenda del 12 de marzo de 2019.
2. Aprobación del acta de la reunión regular del 12 de febrero de 2019.
3. Aprobación de listas de justificación de gastos.
4. Ratificación de órdenes de compra.
5. Aprobación de empleo temporario y en período de prueba / renunciaciones / retiros del personal certificado.
6. Aprobación de empleo en período de prueba / renunciaciones / retiros del personal clasificado.
7. Aprobación de la adopción del Reglamento Administrativo 6171, Programas de Título I.
8. Aprobación de la adopción la Política y Reglamento Administrativo 1312.3, Procedimientos Uniformes de Quejas.
9. Aprobación de la Carta de compromiso con Stifel para el servicio de suscripción de bonos.
10. Ratificación de Memorando de Entendimiento con Universidad de Fresno Pacific para asesores internos y psicólogos.

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

C. Asuntos Viejos

Ninguno.

D. Asuntos Nuevos

1. Aprobación de Ajustes de Presupuesto.
 - Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público
 - Discusión y acción de los directivos

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

2. **Aprobación del Segundo Informe Provisional.**

- Reporte del personal
- Preguntas de los directivos al personal
- Aporte del público
- Discusión y acción de los directivos

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

3. **Selección y aprobación de un representante del Consejo Directivo Ejecutivo de Escolares del Condado de Merced para Delhi USD.**

- Reporte del personal
- Preguntas de los directivos al personal
- Aporte del público
- Discusión y acción de los directivos

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

4. **Vote por un miembro de la Asamblea Delegada de la Asociación de Consejo Directivo Escolares de California (CSBA, por sus siglas en inglés).**

- Reporte del personal
- Preguntas de los directivos al personal
- Aporte del público
- Discusión y acción de los directivos

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

5. Cita para el Comité de Supervisión de Bonos Ciudadanos de Laronna White.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
 Discusión y acción de los directivos

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

V INFORMACIÓN Y DISCUSIÓN

1. Presentación del Plan de Control Local y Rendimiento.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
2. Presentación sobre el Formulario 700 Declaración de Interés Económico.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
3. Presentación sobre el calendario de instrucción para el año escolar 2020-2021.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
4. Presentación sobre el nuevo reglamento administrativo propuesto, procedimientos de queja de Williams.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
5. Presentación sobre el Programa de Educación Alternativa del DUSD de Delhi.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
6. Reporte del Superintendente.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público
7. Comentarios de los directivos.
 Reporte del personal
 Preguntas de los directivos al personal
 Aporte del público

VI PLANIFICACIÓN ANTICIPADA

1. 15 de marzo de 2019, fin del tercer trimestre, Distribución de tarjetas de informe de los sitios de primaria.
2. 16 de marzo de 2019, Ceremonias de apertura de béisbol juvenil/softbol de Delhi, 10:00 a.m.
3. 20 y 22 de marzo de 2019, La escuela primaria de Harmony, Asambleas del los premios TK-K. (ver calendario de eventos)
4. 21 de marzo de 2019, Noche de Calificaciones DMS, 5:30-7:00pm.
5. 21 de marzo de 2019, Noche de Calificaciones DHS, 6:00-7:30pm.
6. 22 de marzo de 2019, Asambleas del las escuelas primarias de El Capitan y Schendel. (ver calendario de eventos)
7. 22 de marzo de 2019, Asamblea de premios de la escuela primaria de Harmony del 1°al 4° grado. (ver calendario de eventos)
8. 26 de marzo de 2019, Asamblea de premios de la escuela primaria de Harmony del 5°al 6° grado. (ver calendario de eventos)

III SESIÓN CERRADA (volver a convocar)

1. Recomendación del personal para readmitir al estudiante a las escuelas del Distrito Escolar Unificado de Delhi después de la expulsión, caso número 2018-2019-02.

Se tomarán medidas.

2. Recomendación del panel administrativo para expulsar al estudiante #2018-2019-09 por violaciones a la sección 48900(a) (1) del Código Educacional.

Se tomarán medidas.

3. Conferencia con los negociadores laborales.

Representantes de agencia:

Jay Serratore, Superintendente auxiliar
Sharon Lampel, Director de Recursos Humanos
Travis Manley, Director, Escuela primaria de Schendel

No acción anticipada.

4. Disciplina/despido/suspensión del empleado público.

Acción anticipada.

5. Evaluación de desempeño del empleado público.

Superintendente

No acción anticipada.

Regreso a la Sesión Abierta

Si se toman Acciones en la Sesión Cerrada, las acciones requeridas por la ley Brown serán anunciadas en la Sesión Abierta. Las acciones requeridas por la ley Brown que deben tomarse en público se harán al regresar a la Sesión Abierta.

1. Recomendación del personal para readmitir al estudiante a las escuelas del Distrito Escolar Unificado de Delhi después de la expulsión, caso número 2018-2019-02.

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

2. Recomendación del panel administrativo para expulsar al estudiante #2018-2019-09 por violaciones a la sección 48900(a) (1) del Código Educacional.

Propuesto por:

Apoyado por:

Voto Preferencial del Representante de Estudiantes: Si _____ No _____

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

3. Conferencia con los negociadores laborales.

Representantes de agencia:

Jay Serratore, Superintendente auxiliar

Sharon Lampel, Director de Recursos Humanos

Travis Manley, Director, Escuela primaria de Schendel

No acción anticipada.

4. Disciplina/despido/suspensión del empleado público.

En sesión cerrada, el consejo directivo tomó medidas sobre la Resolución 03-12-2019-A para no reelegir a un empleado certificado.

Propuesto por:

Apoyado por:

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

5. Evaluación de desempeño del empleado público.

Superintendente

No acción anticipada.

VII SUSPENSIÓN

	Propuesto por:		Apoyado por:	
	Si:	No:	Ausente:	Abstuvo:
Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____