

**MEMBERS OF THE BOARD**

**MÓNICA GARCÍA, PRESIDENT**  
**KELLY GONEZ**  
**DR. GEORGE J. MCKENNA III**  
**NICK MELVOIN**  
**SCOTT M. SCHMERELSON**  
**DR. RICHARD A. VLADOVIC**



**LOS ANGELES UNIFIED SCHOOL DISTRICT**  
**ADMINISTRATIVE OFFICES**

333 South Beaudry Avenue, 24<sup>th</sup> Floor  
Los Angeles, California 90017  
Telephone: (213) 241-7000 | Fax: (213) 241-8442

**AUSTIN BEUTNER**  
Superintendent

January 5, 2019

Dear Families,

I would like to take this opportunity share with you the latest developments on contract negotiations with United Teachers Los Angeles (UTLA). Los Angeles Unified wants to keep kids safe and learning in school. We are working to find a solution to the contract issues and have offered UTLA teachers, counselors, nurses and librarians the following:

- A 6 percent raise
- No additional work or professional development required to receive the raise
- Back pay for 2017-2018
- Additional pay for teachers who take courses in areas that support students
- No changes to health benefits for current employees
- \$30 million of additional funding to reduce class size and hire more counselors, nurses and librarians

In November, the state of California appointed an independent, neutral Fact Finder to help find a solution. His recent report recommended the 6% raise. In addition, UTLA's own appointee on the Fact Finding Panel concurred with the 6% raise. The Report from the independent Fact Finder also provides a framework to help settle most of the other contract issues.

This is why we are disappointed that UTLA leadership has decided to strike on January 10 rather than continue discussions with Los Angeles Unified to agree on a new contract. Only UTLA leadership can call a strike, which would harm our students, families and communities most in need. We encourage you to call UTLA to ask them to continue bargaining and tell them you don't want a strike. UTLA can be reached at (213) 487-5560.

We do not want a strike and we know that many of our educators don't want one either. Los Angeles Unified is committed to providing our teachers with as much support as we can, given Los Angeles Unified's resources. The contract demands from UTLA leadership, which are basically unchanged since April 2017, would bankrupt Los Angeles Unified and lead to a state takeover.

The State Superintendent of Public Instruction, the Los Angeles County Superintendent of Schools, two independent commissions established by prior Superintendents Cortines and King and now the independent, state appointed, Fact Finder have all warned Los Angeles Unified that it does not have sufficient financial resources to comply with all of UTLA leadership's demands.

Los Angeles Unified is doing everything possible to minimize the impact of these contract negotiations and a potential strike on our students, families and the communities we serve. We encourage you to visit our website at [www.lausd.net](http://www.lausd.net) where you will find our Family Resource Guide which provides information on how you and your children can prepare in the event of a strike. If you want to know more about the contract negotiations, please visit the Labor Updates section on our website.

Our goal is to continue working to provide the best possible education for all our students.

Sincerely,

  
Austin Beutner  
Superintendent, Los Angeles Unified

**MEMBERS OF THE BOARD**

**MÓNICA GARCÍA, PRESIDENT**  
**KELLY GONEZ**  
**DR. GEORGE J. MCKENNA III**  
**NICK MELVOIN**  
**SCOTT M. SCHMERELSON**  
**DR. RICHARD A. VLADOVIC**



**LOS ANGELES UNIFIED SCHOOL DISTRICT**  
**ADMINISTRATIVE OFFICES**

333 South Beaudry Avenue, 24<sup>th</sup> Floor  
Los Angeles, California 90017  
Telephone: (213) 241-7000 | Fax: (213) 241-8442

**AUSTIN BEUTNER**  
Superintendent

Estimadas familias,

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para compartir con ustedes las últimas noticias sobre las negociaciones de contratos con el sindicato de maestros, UTLA. Nuestra meta es seguir proporcionando la mejor educación posible para todos nuestros estudiantes. El Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles desea mantener a los niños seguros y aprendiendo en las escuelas. Estamos trabajando para encontrar una solución a las cuestiones del nuevo contrato y hemos ofrecido lo siguiente a los maestros, consejeros, enfermeros y bibliotecarios de UTLA:

- Un aumento de salario del 6 por ciento
- Ningún requerimiento de horas de trabajo adicionales o capacitación profesional para recibir el aumento
- Pago retroactivo para el año 2017-2018
- Pago adicional para maestros que tomen cursos en áreas que ayudan a los estudiantes
- Ningún cambio a los beneficios de salud para empleados actuales
- 30 millones de dólares de fondos adicionales para reducir la cantidad de estudiantes en las clases y para contratar más consejeros, enfermeros y bibliotecarios

En noviembre, el estado de California nombró a un Investigador Independiente para ayudar a encontrar una solución. Su informe reciente recomendó un aumento del 6%. Asimismo, el representante nombrado por UTLA para ser parte del Panel de Investigación coincidió con el aumento del 6%. El informe del Investigador Independiente también proporciona un esquema para ayudar a resolver la mayoría de las demás cuestiones del contrato.

Por estos motivos estamos decepcionados de que el liderazgo de UTLA haya decidido convocar una huelga el 10 de enero, en lugar de seguir en negociaciones con el Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles a fin de llegar a un acuerdo sobre un nuevo contrato. Solamente el liderazgo de UTLA puede convocar una huelga, lo cual perjudicaría a nuestros estudiantes, familias y comunidades más necesitadas. Los invitamos a llamar a UTLA para pedirles que continúen con las negociaciones y expresarles que ustedes no desean una huelga. Para comunicarse con el personal de UTLA pueden llamar al (213) 487-5560.

No queremos una huelga y sabemos que muchos de nuestros educadores tampoco desean llegar a eso. El Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles está comprometido a ofrecerles a nuestros maestros todo el apoyo que podamos otorgarles, considerando los recursos del Distrito. Las exigencias contractuales del liderazgo de UTLA, que básicamente no han cambiado desde abril del 2017, llevarían al Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles a la bancarrota y llevaría al estado a tomar control del Distrito.

El Superintendente Estatal de Instrucción Pública, el Superintendente Escolar del Condado de Los Ángeles, dos comisiones independientes establecidas por los Superintendentes anteriores Cortines y King, y ahora el Investigador Independiente nombrado por el estado le han advertido al Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles que no tiene suficientes recursos financieros para cumplir con todas las exigencias laborales del liderazgo de UTLA.

El Distrito Escolar Unificado de L.A. está haciendo todo lo posible para minimizar el impacto de estas negociaciones de contratos y una posible huelga, que afectaría a nuestros estudiantes, familias y comunidades a las que brindamos servicio. Favor de visitar el sitio web del Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles [www.lausd.net](http://www.lausd.net) donde encontrara nuestra Guía de Recursos para Familias que proporciona información para que ustedes y sus hijos puedan prepararse en caso de una huelga y si desean más información acerca de las negociaciones del contrato.

Atentamente,

  
Austin Beutner

Superintendente, Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles