

October 19, 2018

Dear Acero Schools Parents and Families,

As you may know, the contract with our teachers expires this year and we are currently negotiating the terms of a new collective bargaining agreement with the CTU-ACTS, the division of the Chicago Teachers Union that represents all Acero Schools teachers, apprentices, office coordinators and information technology professionals.

Because you and your student are the heart of our school community, we want to keep you informed of this process.

Negotiations began May 3, and the parties have already met more than fifteen times and have additional meetings scheduled. Negotiations are a deliberative process for everyone and Acero Schools continues to negotiate in good faith.

In the event that the parties are unable to agree, Acero Schools has already requested that both teams turn to a federal mediator for assistance in reaching an agreement. Although the union has not yet agreed to our initial request, Acero Schools remains committed to exhausting all efforts to arrive at a mutually agreeable contract.

We are committed to providing a competitive compensation package to our teachers and staff. We do so focused on the best possible educational opportunities for our students. We also insist on maintaining our identity as Acero Charter Schools. You chose us because we offer an experience that is different from a neighborhood school.

As negotiations continue, you may notice bargaining unit members wearing union t-shirts, passing out flyers, or hosting walk-ins, walk-outs and rallies. Some of the issues being negotiated include the union wanting to shorten the school day and year, and salary negotiations that could result in cuts to services, technology, programming and positions. Our current proposal offers teachers salary increases equal to a 5% raise. However, the union has not accepted our proposal.

When we compare teacher salaries at the end of our first contract in 2016 to the end of our current contract, which expired in August of this year, the average Acero Schools teacher previously earned \$60,945 annually, and now earns \$65,009. That's an average increase of 6.7% or \$4,064 more dollars. Our proposal would bring the average teacher salary up to \$67,937. We invest in our teachers. We must also be able to invest in services, programs and other key positions.

Your child is our number one priority and we will do all we can to protect our students' educational experience. If you have any questions or if we can provide a school perspective, please reach out. We encourage you to remain informed and ask questions about the impact negotiations have on your child's school year and day, learning opportunities and outcomes.



Acero Schools are successful because of our students, teachers, managers and families and it is very important that we all work together to be the strongest school network in the city of Chicago.

Somos Acero,

Richard L. Rodríguez  
Chief Executive Officer

Christine Díaz  
Chief Education Officer

School Principals

Lindsay Ahlgren-Blythe, Garcia

Marissa Akason, Casas

Christopher Allen, Torres & Zizumbo

Maisha Copeland, Clemente

Karem Gomez, Paz

Allison Hansen, Marquez

Matthew Katz, Tamayo

Sandra Medina-Alba, Idár

Molly Robinson, Cruz

Kelly Smith, Soto

Adam Sparks, Cisneros

Melissa Sweazy, Santiago

Joanne Tanner, Fuentes

Robert Welch [Acting], Brighton Park

Enclosures [2] Timeline and Whole Student

19 de octubre del 2018

Estimados Padres y Familias de Acero,

Como ustedes saben, el contrato con nuestros maestros se caduca este año y actualmente estamos negociando los términos de un nuevo acuerdo de negociación colectiva con la "UEJ," la división de la Unión de Maestros de Chicago que representa todos los maestros, aprendices, coordinadores de oficinas y profesionales de tecnología de las Escuelas Acero.

Porque usted y su alumno son el corazón de nuestra comunidad escolar, queremos mantenerlos informados de este proceso.

Las negociaciones comenzaron el 3 de mayo y ambas partes ya se han reunido más de quince veces y tienen juntas adicionales programadas. Las negociaciones son un proceso deliberativo para todos y Escuelas Acero continúa negociando de buena fe.

En el caso de que ambas partes no puedan llegar a un acuerdo, las Escuelas Acero ya han solicitado que ambos equipos acudan a un mediador federal. Aunque la unión rechazó nuestra solicitud inicial, Escuelas Acero sigue dispuestas a agotar todos los esfuerzos para llegar a un acuerdo mutuo.

Estamos comprometidos a proporcionar un paquete de compensación competitivo a nuestros maestros y personal. Lo hacemos enfocados en las mejores oportunidades educativas posibles para nuestros alumnos. También insistimos en mantener nuestra identidad como Escuelas Chárter Acero. Usted nos eligió porque ofrecemos una experiencia diferente a la de una escuela de vecindario.

A medida de que las negociaciones continúan, es posible que observe que los miembros de la unidad de negociación usen camisetas de la unión, repartan folletos o lleven a cabo protestas dentro o fuera de la escuela y reuniones. Algunos de los temas que se están negociando incluyen la unión que desea reducir el día y año escolar y negociaciones de ingreso que pueden resultar en recortes de servicios, tecnología, programación y posiciones. Nuestro acuerdo actual les ofrece a los maestros un aumento de salario equivalente a un aumento de 5%. Sin embargo, la unión ha pedido un aumento de 8%.

Cuando comparamos los ingresos de los maestros al final de nuestro primer contrato con el final de nuestro contrato anual, el maestro promedio de las Escuelas Acero previamente ganaba \$60,945 anualmente y ahora gana \$65,009. Eso es un aumento promedio de 6.7% o \$4,064 dólares más. Nuestra propuesta elevaría el salario promedio de los maestros hasta \$67,937. Invertimos en nuestros maestros. También debemos poder invertir en servicios, programas y otras posiciones clave.

Su hijo es nuestra prioridad número uno y haremos todo lo que podamos para proteger la experiencia educativa de nuestros alumnos. Si usted tiene cualquier pregunta o si podemos proporcionarle una perspectiva escolar, por favor comuníquese con nosotros. Le



recomendamos que se mantenga informado y haga preguntas sobre el impacto que las negociaciones tienen en el año y día escolar de su hijo, las oportunidades de aprendizaje y los resultados.

Las Escuelas Acero son exitosas gracias a nuestros alumnos, maestros, gerentes y familias y es muy importante que todos trabajemos juntos para ser la red escolar más sólida en la ciudad de Chicago.

Somos Acero,

Richard L. Rodríguez  
Chief Executive Officer

Christine Díaz  
Chief Education Officer

#### School Principals

Lindsay Ahlgren-Blythe, Garcia

Marissa Akason, Casas

Christopher Allen, Torres & Zizumbo

Maisha Copeland, Clemente

Karem Gomez, Paz

Allison Hansen, Marquez

Matthew Katz, Tamayo

Sandra Medina-Alba, Idár

Molly Robinson, Cruz

Kelly Smith, Soto

Adam Sparks, Cisneros

Melissa Sweazy, Santiago

Joanne Tanner, Fuentes

Robert Welch [Acting], Brighton Park

Enclosures [2] Timeline and Whole Student