

Las personas que necesiten acomodaciones especiales, incluyendo pero no limitado a un intérprete de lenguaje de señas, asientos accesibles o documentación en formatos accesibles deberán contactar al Superintendente o persona designada al menos dos días antes de la fecha de reunión.

Los documentos relacionados a un tema de una agenda que hayan sido entregados al Consejo Directivo con menos de 72 horas antes de una reunión regular, estarán disponibles para su revisión pública en la oficina del Distrito Escolar Unificado de Delhi, 9716 Hinton Avenue, Delhi California o www.delhi.k12.ca.us

**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE DELHI
CONSEJO DIRECTIVO**

**Reunión Regular
Sala de Conferencias Sarah Jane Clegg
16091 Locust Street
Delhi, California
Acta**

**11 de septiembre de 2018
Martes 7:00 p.m.**

CONVOCATORIA AL INICIO DE REUNIÓN

_____ convocó al inicio de la reunión a las _____ p.m.
en el Centro de Conferencias Sarah Jane Clegg.

Miembros presentes:

Felipe Espino III, Presidente	_____
Ramon Prado, Vicepresidente	_____
Carolyn Ridge, Secretaria	_____
Vidal Preciado, Miembro	_____
Maggie Reyes, Miembro	_____
Brenda Saavedra, Miembro	_____
Laronna White, Miembro	_____
Adolfo Melara, Secretario	_____
Melissa Zuno, Representante De Estudiantes	_____

II JURAMENTO DE LEALTAD A LA BANDERA

A. Participación Pública

No se tomará medida alguna sobre ningún artículo presentado durante la porción de Participación Pública de la agenda.

Se alienta a los presentes a seguir las normas del Consejo Directivo y a requerir la inclusión de artículos en la agenda para su consideración con al menos una semana de antelación a la reunión del Consejo Directivo.

Cualquier persona que desee ser escuchada por el Consejo Directivo debe:

- Ser reconocida por el Presidente
- Dirigirse al podio
- Decir su nombre
- Registrarse y escribir el tema en el portapapeles ubicado en el podio
- Compartir sus comentarios

A cada persona se le permitirán tres (3) minutos de exposición con un máximo de veinte (20) minutos por tema.

El Presidente del Consejo Directivo no permitirá ningún disturbio o interrupción intencional de las reuniones del Consejo Directivo. Por favor apaguen sus teléfonos celulares.

Le agradecemos su asistencia y le damos la bienvenida a nuestra reunión.

Destacando la Excelencia- Departamento de Servicios de Alimentos

Destacando la Excelencia- Escuela Secundaria de Delhi, Dr. Dannette Bryson, Directora

Reporte del Representante de Estudiantes – Melissa Zuno

III Artículos de Acción

B. Agenda de Consentimiento

1. Aprobación de la agenda del 11 de septiembre de 2018.
2. Aprobación del acta de la reunión del 14 de agosto de 2018.
3. Aprobación de listas de justificación de gastos.
4. Ratificación de órdenes de compra.
5. Aprobación de empleo temporario y en período de prueba / renuncias / retiros del personal certificado.
6. Aprobación de empleo en período de prueba / renuncias / retiros del personal clasificado.
7. Solicitud de licencia de tiempo parcial de empleado de Sarah King.
8. Ratificación del acuerdo de servicio con Lynda Reece Speech Pathology Services.
9. Aprobación de la aceptación de la donación de United Way of Merced, de mochilas de estudiantes llenas de útiles escolares.
10. Aprobación de la aceptación de la donación de Frank Machado de langonizas portuguesas.
11. Aprobación de un Memorando de Entendimiento para el Proyecto del Dominio de la Alfabetización bilingüe con la Oficina de Educación del Condado de Merced.

Representante Estudiantil	Voto Provisional:	___ Si	___ No
	Propuesto por:	Apoyado por:	
Ramon Prado	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____
Laronna White	_____	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____	_____

C. Asuntos Viejos

No

D. Asuntos Nuevos

Comienzo de la Audiencia Pública

Resolución Williams

Suficiencia de libros de texto y materiales instructivos

Cierre de la Audiencia Pública

1. **Aprobación de la Resolución 9-11-2018-A, suficiencia de libros de texto y materiales instructivos.**

- Reporte del personal**
- Preguntas de los directivos al personal**
- Aporte del público**
- Discusión y acción de los directivos**

Representante Estudiantil	Voto Provisional: ___ Si ___ No	
	Propuesto por:	Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____
Laronna White	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____

2. **Aprobación de la Resolución 9-11-2018-B, cálculo de Límite Gann.**

- Reporte del personal**
- Preguntas de los directivos al personal**
- Aporte del público**
- Discusión y acción de los directivos**

Representante Estudiantil	Voto Provisional: ___ Si ___ No	
	Propuesto por:	Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____
Laronna White	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____

3. **Aprobación del reporte de cuentas financieras existentes no auditadas 2017-18.**

- Reporte del personal**
- Preguntas de los directivos al personal**
- Aporte del público**
- Discusión y acción de los directivos**

Representante Estudiantil	Voto Provisional: ___ Si ___ No	
	Propuesto por:	Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____
Laronna White	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____

4. Nombramientos de Directores en General, Asiáticos / Isleños del Pacífico e Hispanos en la Asociación de Consejos Directivos de California (CSBA, por sus siglas en inglés).

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

Discusión y acción de los directivos

Representante Estudiantil	Voto Provisional: ___ Si ___ No	
	Propuesto por:	Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____
Laronna White	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____

5. Aprobación de la revisión de la Política número 5145.52, Prevención del Suicidio, así como la Regulación Administrativa 5145.52, Prevención del Suicidio, para su adopción inicial.

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

Discusión y acción de los directivos

Representante Estudiantil	Voto Provisional: ___ Si ___ No	
	Propuesto por:	Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____
Laronna White	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____

6. Aprobación de la Resolución 9-11-2018-C, Despido miembro(s) del personal clasificado.

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

Discusión y acción de los directivos

Representante Estudiantil	Voto Provisional: ___ Si ___ No	
	Propuesto por:	Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____
Laronna White	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____

7. Aprobación de la Resolución 9-11-2018-D, Exención de plazo variable.

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

Discusión y acción de los directivos

Representante Estudiantil	Voto Provisional:	___ Si	___ No
	Propuesto por:		Apoyado por:
Ramon Prado	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____
Laronna White	_____	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____	_____

IV INFORMACIÓN Y DISCUSIÓN

1. Presentación en LCAP: ¿Qué es el Sistema de Evaluación de Rendimiento Estudiantil y Progreso de California (CAASPP, por sus siglas en inglés)?

Reporte del personal

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

2. Presentación de Proyectos de Mantenimiento de verano (Actualización).

Reporte del personal

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

3. Presentación y repaso de la revision de la Política número 1240 , así como del Reglamento Administrativo 1240, Relaciones con la Comunidad, Asistencia Voluntaria.

Reporte del personal

Preguntas de los directivos al personal

Aporte del público

4. Revisión preliminar de adiciones, eliminaciones y revisiones de las políticas y los reglamentos administrativos.

3100- Preparación del presupuesto - Revisión

3005- Saldos de fondos - Borrar

3111- Fondos de mantenimiento diferido - Borrar

3220.1- Lotería – Revisión

3230- Fondos federales de subvención - Agregar

3250- Costos de transporte - Borrar

3260- Tarifas y Cargos – Revisión

3260.1- Recuperación por daños o pérdida de propiedad escolar - Borrar

3513.4- Escuelas libres de drogas y alcohol - Agregar

3515- Seguridad del campus - Agregar

3515.2- Ruptura – Agregar

- 3515.4 – Recuperación por daños o pérdida de propiedad escolar – Revisión**
- 3517.2- Armas de fuego en los terrenos de la escuela - Agregar**
- 3516- Plan de Emergencia y Preparación para Desastres – Revisión**
- Regulación Administrativa 3516.2 – Amenazas de bomba – Revisión**
- Regulación Administrativa 3516.3 – Sistema de procedimiento de emergencia de terremoto - Agregar**
- Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público
5. **Presentación sobre el progreso del edificio de educación técnica profesional (CTE, por sus siglas en inglés).**
 - Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público
 6. **Presentación del programa Ripple Effects.**
 - Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público
 7. **Presentación sobre la propuesta recaudación de fondos a nivel de Comunidad para reparaciones de la piscina de la preparatoria.**
 - Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público
 8. **Reporte del Superintendente.**
 - Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público
 9. **Comentarios de los directivos.**
 - Reporte del personal
 - Preguntas de los directivos al personal
 - Aporte del público

V PLANIFICACIÓN ANTICIPADA

1. **15-21 de septiembre de 2018, Visita de estudiantes de China.**
2. **17-21 de septiembre de 2018, DHS Semana de espíritu y Reunión familiar para la temporada de fútbol americano.**
3. **19 de septiembre de 2018, Programa Musical Comunitario – Estudiantes de china, banda de mariachis del DHS y estudiantes de música elemental, bailarines folclóricos locales, 6:00-8:00 p.m.**
4. **20 de septiembre de 2018, Feria de la salud, Gimnasio DMS, 3:00-7:30 p.m.**
5. **26 de septiembre de 2018, Premios a la excelencia en la educación, 6:30 p.m. 301 W. Main St., Merced, CA**
6. **9 de octubre de 2018, reunión regular del Consejo Directivo a las 7:00 p.m, Cuarto de Conferencia de Sarah Jane Clegg.**

7. 12-14 de octubre de 2018, Cumbre de Otoño, Asociación de Consejos Directivos del Condado de Merced, Monterey, California.

VI SESIÓN CERRADA

1. Recomendación del panel administrativo para expulsar al estudiante # por violaciones a la sección 48915 (a)(2), 48900 (b), y 48900 (c) del Código Educacional.

Se tomarán medidas.

2. Conferencia con los negociadores laborales.

Representantes de agencia:

Jay Serratore, Superintendente Auxiliar

Sharon Lampel, Directora de Recursos Humanos

No se prevé ninguna acción.

3. Disciplina/despido/suspensión del empleado público.

No se prevé ninguna acción.

4. Evaluación de desempeño del empleado público.

Superintendente

Regreso a la Sesión Abierta

Si se toman Acciones en la Sesión Cerrada, las acciones requeridas por la ley Brown serán anunciadas en la Sesión Abierta. Las acciones requeridas por la ley Brown que deben tomarse en público se harán al regresar a la Sesión Abierta.

1. Recomendación del panel administrativo para expulsar al estudiante # por violaciones a la sección 48915 (a)(2), 48900 (b), y 48900 (c) del Código Educacional.

Propuesto por:

Apoyado por:

Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Laronna White	_____	_____	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____

2. Conferencia con los negociadores laborales.

Representantes de agencia:

Jay Serratore, Superintendente Auxiliar

Sharon Lampel, Directora de Recursos Humanos

No se prevé ninguna acción.

3. **Disciplina/despido/suspensión del empleado público.**

No se prevé ninguna acción.

4. **Evaluación de desempeño del empleado público.**

Superintendente

VII SUSPENSIÓN

Propuesto por:

Apoyado por:

Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Laronna White	_____	_____	_____	_____
Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____