

**2018-2019 ACKNOWLEDGEMENT OF RECEIPT AND REVIEW
District Wide Anti-Bullying Policy**

Dear Parent/Guardian:

The Nuvview Union School District is required to annually notify parents and guardians of the Anti-Bullying Policy established and enforced in accordance with Education Code 234.1-5 and AB 9. If you have any questions, or if you would like to review specific documents mentioned in the policy, please contact an administrator at your child's school. He or she will be able to give you more detailed information and assist you in obtaining copies of any materials you wish to review.

Please complete the "Acknowledgement of Receipt and Review-District Wide Anti-Bullying Policy" form below, and return it to your child's school.

**Acknowledgement of Receipt and
Review
District Wide Anti-Bullying Policy
2018-2019**

Pursuant to Education Code 234.1-5 and AB9, the parent/guardian and student shall sign this notice and return it to the school. Signature on the notice is an acknowledgment by the student and parent or guardian that he or she has been informed of the district wide policy that is in place for the 2018-2019 school year.

Student Name _____	
Student Signature: _____	Date: _____
School: Mountain Shadows Middle School	Grade: _____
Parent/Guardian Name _____	
Parent Signature: _____	Date: _____

RECONOCIMIENTO DE RECIBO Y REGRESO
Póliza de Anti-Acoso del Distrito
2018-2019

Estimado Padre/Tutor:

El Distrito Escolar de Nuvview esta requerido a notificar anualmente a los padres y tutores de las pólizas Anti-acoso conforme al Código de Educación 48980. Si tiene alguna pregunta, o si le gustaría repasar los documentos específicamente mencionados en esta notificación, por favor comuníquese con un administrador en la escuela de su hijo. Él/Ella le podrá dar información más detallada y ayudarle a obtener copias de cualquier material que usted desee repasar.

Por favor complete el formulario de “Reconocimiento de Recibido y Repaso” de abajo, y devuélvalo a la escuela de su hijo.

Reconocimiento de Recibido y
Repaso
Póliza de Anti-Acoso del Distrito
2018-2019

Conforme al Código de Educación 234.1-5 and AB9, el padre/tutor firmará este documento y lo devolverá a la escuela. La firma proporcionada en este documento es un reconocimiento por parte del padre o tutor que se le ha informado a él o ella de sus derechos y las polizas del distrito escolar para el año escolar 2018-2019.

Nombre del Estudiante: _____	
Firma del Estudiante: _____	Fecha: _____
Escuela: Mountain Shadows Middle School	Grado: _____
Nombre del Padre/Tutor: _____	
Firma del Padre/Tutor: _____	Fecha: _____



Anti-Bullying Policy – Revised June 19, 2012

The Nuvview Union School District is committed to providing a safe, positive and productive educational environment where students can achieve the highest academic standards. No student shall be subjected to harassment, intimidation, bullying, or cyber-bullying of any kind nor subject to any form of harassment, intimidation, bullying, or cyber-bullying based on these actual or perceived characteristics: disability, gender, gender identity, gender expression, nationality, race or ethnicity, religion, sexual orientation or directed at someone associated with a person or group with one or more of the previously listed actual or perceived characteristics.

“Bullying” is repeated aggressive behavior from one or more students of a written, verbal, or electronic expression, or a physical act or gesture, or any combination thereof, directed at a target that:

- causes physical or emotional harm to the target or damage to the target’s property;
 - places the target in reasonable fear of harm to him/herself, or of damage to his/her property;
 - creates a hostile environment at school for the target;
 - infringes on the rights of the target at school; or
 - materially and substantially disrupts the education process or the orderly operation of a school.
- **R.I.P:** **R** – Repeated (more than once) **I** - Imbalance of Power (physical, social, economic, racial, etc.) **P** – Purposeful, refers to the intent to harm, when one has been told or knows the action is hurtful or unwanted

“Cyber-bullying” means bullying through the use of technology or any electronic communication, which shall include, but shall not be limited to, any transfer of signs, signals, writing, images, sounds, data or intelligence of any nature transmitted in whole or in part by a:

- wire
- radio
- electromagnetic
- photo-electronic or photo-optical system, including, but not limited to, electronic mail, internet communications, instant messages or facsimile communications.

Cyber-bullying shall also include the creation of a web page or blog in which the creator assumes the identity of another person or knowingly impersonates another person as author of posted content or messages, if the creation or impersonation creates any of the conditions enumerated in the definition of bullying.

Cyber-bullying shall also include the distribution by electronic means of a communication to more than one person or the posting of material on an electronic medium that may be accessed by one or more persons, if the distribution or posting creates any of the conditions enumerated in the definition of bullying.

Bullying and cyber-bullying may occur in and out of school, during and after school hours, at home and in locations outside of the home. When bullying and cyber-bullying are alleged, the full cooperation and assistance of parents and families are expected.

For the purpose of this policy, whenever the term bullying is used it is to denote either bullying, or cyber-bullying.



Póliza Anti-Intimidando – Revisado 19 de Junio de 2012

El Distrito Unificado de Nuvview esta comprometido a proveer un lugar educativo positivo y productivo donde estudiantes pueden lograr altos niveles de estándares académicos. Ningún estudiante será sujetado al acoso, intimidación en persona, o intimidación por internet basado en estas características actuales o percibidas basado en: una discapacidad, genero, expresión, nacionalidad, raza o etnicidad, religión, orientación sexual o dirigido a alguien asociado con una persona con uno o mas de los grupos previamente mencionados o que el individuo sea percibido con estas características.

Intimidación o “bullying” es comportamiento agresivo contra uno o más estudiantes en la forma escrita, verbal, o por uso del internet, o un acto físico, un gesto, o una combinación de cualquier de las formas previamente mencionadas, que esta dirigido con la intención de:

- causar daño físico o emocional a un sujeto o dañar la propiedad del sujeto;
- le causa miedo a un sujeto con amenazar daño al sujeto o a la propiedad del sujeto;
- crea un ambiente hostil en la escuela para el sujeto;
- infringe los derechos del sujeto estando en la escuela; o
- substancialmente interrumpir el proceso educativo o la operación ordenada de la escuela.
- **R.I.P: Repetido (mas de una vez) Desbalance de Poder (físicamente, socialmente, económicamente, racial, etc.)** Propósito, se refiere al propósito de dañar o lastimar, cuando a alguien se le ha dicho o sabe que las acciones son hirientes o no deseadas

Intimidación por internet o “Cyber bullying” se refiere a la intimidación por el uso de tecnología o cualquier aparato electrónico de comunicación, que incluye pero no es limitado a uso de señales, algo por escrito, imágenes, sonidos, datos o inteligencia de cualquier forma transmitido a alguien por:

- telefónico
- radio
- electromagnético
- foto digital, correo electrónico, comunicaciones por internet, mensajes por celular o textos, o fax

Intimidación por internet también incluye la creación de una pagina web o blog en donde el creador asume la identidad de otra persona o imite a otra persona como el autor de un mensaje o el contenido publicado en un sitio web si la creación de tal ha sido creada con cualquier de las condiciones mencionadas como la definición de intimidar.

Intimidación por internet también incluye la distribución de un comunicado electrónico a más de una persona o publicar material en un ambiente del medio que puede ser acezada por una o más personas, si la distribución o comunicado crea cualquier de las condiciones mencionadas como la definición de intimidar.

Intimidación por internet puede pasar en la escuela y fuera de la escuela, durante y después de horarios lectivos, en casa y lugares fuera de la escuela. Cuando hay acusaciones de intimidación en persona o por internet, se espera la cooperación y asistencia completa de padres y familias.

En esta póliza, cuando se use el término intimidación esto se refiere a intimidación en persona y por internet. Intimidación es prohibido:

- en la escuela
- en la propiedad que rodea a la escuela;



Anti-Bullying Policy – Revised June 19, 2012

Bullying is prohibited:

- On school grounds;
- On property immediately adjacent to school grounds;
- At school-sponsored or school-related activities;
- At functions or programs whether on or off school grounds
- At school bus stops;
- On college campuses or while transporting students to and from school sites
- On school buses or other vehicles owned, leased or used by the school district; or,
- Through the use of technology or an electronic device owned, leased or used by the Nuvew Union School District;

Bullying and cyber-bullying are prohibited at a location, activity, function or program that is not school-related or through the use of technology or an electronic device that is not owned, leased or used by the Nuvew Union School District if the act or acts in question:

- create a hostile environment at school for the target;
- infringe on the rights of the target at school; and/or
- materially and substantially disrupt the education process or the orderly operation of a school.

Prevention and Intervention Plan

The Superintendent and/or his/her designee shall oversee the development of a prevention and intervention plan, in consultation with all district stakeholders, which may include teachers, school staff, professional support personnel, school volunteers, administrators, community representatives, local law enforcement agencies, students, parents and guardians, consistent with the requirements of this policy, as well as state and federal laws. The bullying prevention and intervention plan shall be reviewed and updated at least biennially.

The Principal is responsible for the implementation and oversight of the bullying prevention and implementation plan within his or her school.

Reporting

Students, who believe that they are a target of bullying, observe an act of bullying, or who have reasonable grounds to believe that these behaviors are taking place, are obligated to report incidents to a member of the school staff. The target shall, however, not be subject to discipline for failing to report bullying. Nuvew Union School District shall have a means for anonymous reporting by students of incidents of bullying. No formal disciplinary action shall be taken solely on the basis of an anonymous report.

Any student who knowingly makes a false accusation of bullying shall be subject to disciplinary action. Parents or guardians, or members of the community, are encouraged to report an incident of bullying as soon as possible.

If a member of a school staff witnesses an act of discrimination, harassment, intimidation, or bullying, he or she shall take immediate steps to intervene when safe to do so. The staff member shall immediately report any



Póliza Anti-Intimidando – Revisado 19 de Junio de 2012

- en eventos que son relacionados con la escuela o patrocinados por la escuela;
- en funciones o programas que son en o fuera del plantel escolar;
- en las paradas de los camiones;
- en los planteles del colegio o cuando se transportan los estudiantes entre los planteles;
- en los camiones u otros vehículos que son propiedad, o rentados por del distrito; o
- por uso de tecnología o aparatos electrónicos que son propiedad, rentados o usados por el Distrito Unificado de Nuview;

Intimidación es prohibido en lugares, actividades, funciones o programas que no son relacionados con el distrito o por uso de tecnología o algún aparato electrónico que no es propiedad, rentado o usado por el distrito solo siguientes actos se toman en cuenta:

- crear un ambiente hostil en la escuela para un sujeto;
- infringe los derechos de un sujeto estando en la escuela y/o
- substancialmente interrumpe el proceso educativo o la operación ordenada de la escuela.

Plan de Prevención e Intervención

El superintendente y/o su designado asegurará el desarrollo de un plan de prevención y intervención en consulta de todos los miembros de comunidad del distrito, que puede incluir maestros, empleados de la escuela, voluntarios, administradores, representantes de la comunidad, agencias de las autoridades locales, estudiantes, padres y guardianes, consistente con esta póliza, y las leyes estatales y federales.

El director es responsable por implementar y asegurar el plan de prevención e intervención en su escuela asignada.

Reportes

Estudiantes quienes creen que son sujetados a la intimidación, observan un acto de intimidación, o tienen motivos razonables para creer que tales actos están pasando están obligados a reportar incidentes a un miembro del personal de la escuela. La víctima, sin embargo, no recibirá castigo por no reportar actos de intimidación.

El Distrito Unificado de Nuview tendrá la manera de reportar incidentes de intimidación anónimamente por estudiantes. No se tomará acción disciplinaria en incidentes que solamente son basados en reportes anónimos.

Cualquier estudiante que reporte un incidente de intimidación falso será sujeto a acciones disciplinarias. Se sugiere que los padres o guardianes o miembros de la comunidad reporten incidentes de intimidación lo antes posible.

Si un empleado es testigo a un acto de discriminación, acoso, o intimidación este debe tomar acción inmediato para intervenir cuando sea seguro hacerlo. El empleado reportara cualquier incidente inmediatamente de lo que ha sido testigo o fue avisado al director o su designado sin tomar en cuenta sus creencias personales.

Procedimientos de Investigación

El director o su designado, después de haber recibido el reporte, se comunicara con los padres o guardianes del estudiante que se dice ser el sujeto de la intimidación o el supuesto perpetrador del incidente. Las acciones que se tomaran para prevenir que siga la intimidación se discutirá.



NUVIEW UNION SCHOOL DISTRICT
David Pyle, Acting Superintendent

Anti-Bullying Policy – Revised June 19, 2012

instance of bullying the staff member has witnessed or become aware of to the school principal or their designee, regardless of his or her personal beliefs.

Investigation Procedures

The Principal or their designee, upon receipt of a viable report, shall promptly contact the parents or guardians of a student who has been the alleged target or alleged perpetrator of bullying. The actions being taken to prevent further acts of bullying shall be discussed.

The school principal or a designee shall promptly investigate the report of bullying, using a Bullying/Cyber-bullying Report Form which may include interviewing the alleged target, alleged perpetrator, staff members, students and/or witnesses.

Support staff shall assess an alleged target's needs for protection and create and implement a safety plan that shall restore a sense of safety for that student.

Confidentiality shall be used to protect a person who reports bullying, provides information during an investigation of bullying, or is witness to or has reliable information about an act of bullying.

If the school principal or a designee determines that bullying has occurred he/she shall take appropriate disciplinary action and if it is believed that criminal charges may be pursued against the perpetrator, the principal shall consult with the school's resource officer and the Superintendent to determine if criminal charges are warranted. If it is determined that criminal charges are warranted, the local law enforcement agency shall be notified.

The investigation shall be completed within fourteen school days from the date of the report. The parents or guardians shall be contacted upon completion of the investigation and informed of the results, including whether the allegations were found to be factual, whether a violation of this policy was found, and whether disciplinary action has or shall be taken. At a minimum the Principal or his/her designee shall contact the parents or guardians as to the status of the investigation on a weekly basis.

Disciplinary actions for students who have committed an act of bullying or retaliation shall be in accordance with district disciplinary policies.

Each school shall document any incident of bullying that is reported per this policy and a file shall be maintained by the Principal or designee. A monthly report shall be provided to the Superintendent.

Confidentiality shall be maintained to the extent consistent with the school's obligations under law.

Retaliation

Retaliation against a person who reports bullying, provides information during an investigation of bullying, or witnesses or has reliable information about bullying shall be prohibited.



Póliza Anti-Intimidando – Revisado 19 de Junio de 2012

El director o su designado investigaran todo incidente de intimidación inmediatamente, usando la forma de Reporte de Intimidación/Intimidación por Internet que puede incluir entrevistas de la victima, el supuesto perpetrador, empleados, o estudiantes que fueron testigos al incidente.

Se analizara la necesidad de protección para la victima y crear e implementar un plan para asegurar que la victima se sienta seguro.

Los reportes serán confidenciales para asegurar la seguridad de la persona que reporta la intimidación, provee información durante una investigación, o es testigo o tiene información significativa sobre un acto de intimidación.

Si el director o su designado determina que un incidente de intimidación ha tomado lugar el/ella tomara medios disciplinarios apropiados y si es necesario hacerlo tramitar cargos criminales para el perpetrador, el director consultara con el policía de recursos y el Superintendente para determinar si cargos criminales son merecidos. Si se determina que cargos criminales son merecidos se les notificara a las autoridades locales.

La investigación se completara dentro de catorce días lectivos del día que se reporto. Se le comunicara a los padres o guardianes cuando se complete la investigación y se les informara de los resultados, incluyendo sobre lo que se alega es factual, si se violo la póliza Anti-Intimidando, y si se han tomado o se tomara acciones disciplinarias. Por lo menos el director o su designado les comunicaran a los padres o guardianes el estado de la investigación semanalmente.

Las acciones disciplinarias para un estudiante que ha cometido actos de intimidación o venganza serán en acuerdo con las pólizas disciplinarias del distrito.

Cada escuela documentará todo incidente de intimidación que se ha reportado de acuerdo a esta póliza y el director o su designado mantendrán un archivo de estos incidentes. Se le proveerá un reporte mensual al Superintendente.

Confidencialidad se mantendrá en la medida compatible con las obligaciones legales de la escuela.

Venganza

Tomar actos vengativos sobre alguien que reporta un incidente de intimidación o provee informes durante una investigación será prohibido.

Asistencia al Sujeto de Intimidación

El Distrito Unificado de Nuvew proveerá servicios de consejero o una referencia a los servicios apropiados, incluyendo consejería, intervención académico, y protección a los estudiantes, a ambos el sujeto de intimidación y el perpetrador, afectado por la intimidación como sea necesario.

Formación y Evaluación

Se le proveerá formación a los empleados y voluntarios quienes tienen contacto significativo con los estudiantes para prevenir, identificar, responder ha, y reportar incidentes de intimidación.

Se incorporara instrucción basada en la evidencia, y adecuada para la edad para todos estudiantes de kínder a undécimo grado.



NUVIEW UNION SCHOOL DISTRICT
David Pyle, Acting Superintendent

Anti-Bullying Policy – Revised June 19, 2012

Target Assistance

The Nuview Union School District shall provide counseling or referral to appropriate services, including guidance, academic intervention, and protection to students, both targets and perpetrators, affected by bullying, as necessary.

Training and Assessment

Annual training shall be provided for school employees and volunteers who have significant contact with students in preventing, identifying, responding to, and reporting incidents of bullying.

Age-appropriate, evidence-based instruction on bullying prevention shall be incorporated into the curriculum for all K to 12 students.

Publication and Notice

Annual written notice of the relevant sections of the bullying prevention and intervention plan shall be provided to students and their parents or guardians, in age-appropriate terms.

Annual written notice of the bullying prevention and intervention plan shall be provided to all school staff. The faculty and staff at each school shall be trained annually on the bullying prevention and intervention plan applicable to the school.

Relevant sections of the bullying prevention and intervention plan relating to the duties of faculty and staff shall be included in the school employee handbook. The bullying prevention and intervention plan shall be posted on the Nuview Union School District website.

This policy is in accordance with California Education code sections 234, 234.1, 234.2, 234.3 and 234.5 and AB 9: Seth's Law.

Signature Page

David Pyle
Acting Superintendent

Tommy Thompson
Nuview Governing Board President

Shari S. Lauda
Nuview Governing Board Vice-President

Christine Upton
Nuview Governing Board Clerk

Robert McGinty
Nuview Governing Board Member

David S. McCabe
Nuview Governing Board Member

Jennie LaBriola
S.M.A.R.T Force Coordinator- Nuview USD

Alberto Camarena
S.M.A.R.T Force Member- Nuview USD
Principal

Date: 6/25/12



Póliza Anti-Intimidando – Revisado 19 de Junio de 2012

Publicación y Notificación

Se le proveerá la notificación escrita con las secciones relevantes de prevención y plan de intervención a los estudiantes y sus padres o guardianes anualmente, en lenguaje apropiado para la edad.

Se les proveerá la notificación escrita de la prevención de la intimidación y el plan de intervención a todos los empleados de la escuela. Los empleados tendrán formamiento sobre la prevención de la intimidación y el plan de intervención aplicable en ese plantel anualmente.

Secciones que son relevantes a la prevención de la intimidación y el plan de intervención relacionado a los deberes de los empleados será incluido en el manual del empleado. La prevención de la intimidación y el plan de intervención estarán disponibles en el sitio Web del Distrito Unificado de Nuvview.

Esta póliza está en conformidad con el Código de Educación de California sección 234, 234,1, 234,2, 234,3 y 234,5 y AB 9: Ley de Seth.

Página de Firmas

David Pyle

Superintendente Interino

Tommy Thompson

Presidente de la Mesa Directiva de Nuvview

Shari S. Lauda

Vice-Presidente de la Mesa Directiva de Nuvview

Christine Upton

Secretaria de la Mesa Directiva de Nuvview

Robert McGinty

Miembro de la Mesa Directiva de Nuvview

David S. McCabe

Miembro de la Mesa Directiva de Nuvview

Jennie LaBriola

Coordinadora del S.M.A.R.T Force Nuvview USD

Miembro del S.M.A.R.T Force

Fecha: _____